

## Verhaltenskodex (Code of Conduct)

Unser Verhaltenskodex soll ein Leitfaden für unser Unternehmen, die RH Industrieservice & Antriebstechnik GmbH & Co. KG, sein.

Dieser gilt deshalb für jeden von uns gleichermaßen und ohne Ausnahme.

Er repräsentiert zum einen den Anspruch an uns selbst, den darin aufgeführten Werten und Grundsätzen gerecht zu werden und signalisiert zugleich nach außen, ein verantwortungsvolles Verhalten gegenüber unseren Geschäftspartnern, Kunden und unseren Beschäftigten. Wir bekennen uns zu einer ökologisch und sozial verantwortlichen Unternehmensführung und erwarten dies von all unseren Lieferanten. Auch bei unseren Mitarbeitern erwarten wir, dass diese die Grundsätze vom ökologischen, sozialen und ethischen Verhalten beachten. Wir sind stets bestrebt, unser unternehmerisches Handeln und unsere Produkte im Sinne der Nachhaltigkeit zu optimieren und Prozesse zu verbessern.

## Verpflichtung der Unternehmensleitung

Das Unternehmen sieht sich in der Pflicht, ökonomisch und umweltbewusst zu handeln.

Die RH Industrieservice & Antriebstechnik GmbH & Co. KG ist bestrebt, Ihre Geschäfte kompetent und auf ethisch moralischer Grundlage auszuüben und einen fairen Wettbewerb zu betreiben. Hierzu zählen auch die Einhaltung von geltenden Gesetzen und die Akzeptanz von Kartellverboten und Wettbewerbsbeschränkungen.

Wir wollen es unter allen Umständen vermeiden uns unzulässige Vorteile zu verschaffen.

## Umsetzung und Durchsetzung

Das Unternehmen, RH Industrieservice & Antriebstechnik GmbH & Co. KG, verpflichtet sich, alle erforderlichen bzw. möglichen Anstrengungen zu unternehmen, um den in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Grundsätzen und Werten gerecht zu werden.

## **Verhalten gegenüber Kollegen und Mitarbeitern**

In unserem Unternehmen herrscht eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und gegenseitiger Achtung. Wir unterbinden Diskriminierung bei der Einstellung von Arbeitnehmern sowie bei der Beförderung oder der Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen.

Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung.

## **Menschen- und Arbeitnehmerrechte**

Wir achten die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen deren Einhaltung. Wir lehnen jegliche Form von Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab. Das Recht auf eine angemessene Vergütung wird für alle Beschäftigten anerkannt. Die Entlohnung und die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen und lokalen gesetzlichen Normen bzw. dem Niveau der nationalen Wirtschaftsbereiche/Branchen und Regionen.

## **Arbeits- und Gesundheitsschutz**

Die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeiter sind neben der Qualität unserer Produkte und Erzeugnisse unser höchstes Unternehmensziel. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz genießt höchste Priorität. Jeder unserer Mitarbeiter ist dazu angehalten und geschult, die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in seinem Arbeitsumfeld einzuhalten und Vorschriften zu achten. Führungskräfte und extra geschulte Mitarbeiter unterweisen und unterstützen die Mitarbeiter zusätzlich.

## **Verhalten innerhalb des Unternehmens**

Die Umwelt zu schonen und Ressourceneffizient zu arbeiten, ist für uns ein wichtiges Unternehmensziel. Sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte als auch im täglichen Geschäftsbetrieb. Jeder Mitarbeiter trägt die Verantwortung die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und trägt durch sein individuelles Verhalten zum Schutz der Umwelt bei. Das Recht auf freie Meinungsäußerung und Schutz der Persönlichkeitsrechte, sowie den Schutz der Privatsphäre respektieren wir.

## **Schutz von Geschäftsgeheimnissen**

Wir unternehmen alle notwendigen Schritte, um vertrauliche Informationen, Geschäftsunterlagen und Dokumente vor dem Zugriff und dem Einblick vor Dritten zu schützen. Wir achten darauf, dass mit den hergestellten Produkten, Konstruktionszeichnungen, den verwendeten Arbeitsmitteln und dem geistigen Eigentum des Unternehmens sorgfältig und verantwortungsbewusst umgegangen wird.

## **Datenschutz**

Der Schutz von personenbezogenen Daten insbesondere der Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten hat für uns besondere Bedeutung. Ohne eine gesetzliche Zulässigkeit oder eine Einwilligung des Betroffenen dürfen keine personenbezogenen Daten erhoben oder verarbeitet werden.

## **Schutz von Unternehmenseigentum**

Wir schützen insbesondere unser Eigentum sachgemäß vor Diebstahl, Verlust oder Missbrauch. Das geistige Eigentum stellt einen Wettbewerbsvorteil da und genießt besonderen Schutz vor dem Zugriff durch Dritte. Unsere Mitarbeiter tragen diese Verantwortung mit.

Die Geschäftsführung

Michael Hoßfeld

(geschäftsführender Gesellschafter)

## **Code of Conduct**

Our Code of Conduct is intended to be a guideline for our company, the RHIndustrieservice & Antriebstechnik GmbH & Co. KG.

It therefore applies to all of us equally and with no exceptions.

On the one hand, it represents the demands we place on ourselves to live up to the values and principles listed therein and, at the same time, it signals to the outside world that we are acting responsibly towards our business partners, customers and employees. We are committed to ecologically and socially responsible corporate management and expect all our suppliers to do the same, and we also encourage our employees to observe the principles of ecological, social and ethical behaviour, and we constantly aim to optimise our business activities and our products in terms of sustainability and to improve processes.

## **Commitment of the company management**

The company fulfils its duty to act in an economically and environmentally conscious manner. RHIndustrieservice & Antriebstechnik GmbH & Co. KG endeavours to conduct its business competently and on an ethical and moral basis and to compete fairly, including compliance with applicable laws and the acceptance of antitrust prohibitions and restrictions on competition.

We want to avoid gaining unauthorised advantages whatever the circumstances.

## **Realisation and implementation**

The company, RH Industrieservice & Antriebstechnik GmbH & Co. KG, shall undertake all necessary and possible efforts to fulfil the principles and values described in this Code of Conduct.

## **Behaviour towards colleagues and employees**

Our company has a culture of equal opportunities, mutual trust and mutual respect. We prohibit discrimination in the recruitment of employees and in the promotion or granting of training and further education programmes.

We treat all employees equally, regardless of gender, age, skin colour, culture, ethnic origin, sexual identity, disability, religious affiliation or ideology.

## **Human and labour rights**

We respect internationally recognised human rights and support their observance.

We strictly reject any form of forced or child labour.

The right to appropriate remuneration is recognised for all employees. Salaries and other benefits correspond at least to the respective national and local legal standards or the level of the national economic sectors/industries and regions.

## **Occupational health and safety**

The safety and health of our employees is our highest corporate principle in addition to the quality of our products. Occupational health and safety is a top priority. Every single one of our employees is required and trained to comply with health and safety regulations in their working environment. Managers and specially trained personnel provide additional instruction and support to our employees.

## **Behaviour within the company**

Protecting the environment and working in a resource-efficient manner is an important business objective to us. Both in the development of new products and in day-to-day business operations. Every employee has a responsibility to treat natural resources with care and to contribute to the protection of the environment through their individual behaviour. We respect the fundamental right to freedom of expression and protection of personal rights, as well as the protection of privacy.

## **Protection of business secrets**

We take all necessary steps to protect confidential information, business records and documents from being accessed and viewed by third parties. We ensure that the products manufactured, design drawings, the work equipment used and the company's intellectual property are handled carefully and in a responsible manner.

## **Data protection**

The protection of personal data, in particular of employees, customers and suppliers, is of particular importance to us. No personal data may be collected or processed without legal authorisation or the consent of the person concerned.

## **Protection of company property**

In particular, we protect our property properly against theft, loss or misuse; intellectual property represents a competitive advantage and enjoys special protection against access by third parties. Our employees share this same responsibility.

The management

Michael Hoßfeld  
(Managing Partner)